


Les essentiels du Droit du travail

 **CCI Bordeaux Gironde
Présentiel**

 14 heures sur 2 jours

 700 € net de TVA
Contactez nous pour
étudier les possibilités de
prise en charge

CONTACT

Virginie Sioulone

05 56 79 44 80

competences@bordeauxgironde.cci.fr

BORDEAUXGIRONDE.CCI.FR



**CCI BORDEAUX
GIRONDE**

Objectifs

- Acquérir une méthodologie de recherche pour identifier les sources d'informations actualisées et fiables
- Comprendre la hiérarchie des normes
- Identifier les moyens de contrôle de l'Etat
- Connaître les règles essentielles liées au contrat de travail
- Identifier les situations à risques pour prévenir les contentieux.

Public

La formation s'adresse aux chefs d'entreprises et salariés de toute activité TPE/PME

Nombre de stagiaires : 4 à 12 personnes maximum

Pré requis

Cette formation ne nécessite pas de pré-requis

Modalités et délai d'accès

Entretien préalable

La demande doit être faite, au minimum, 48 heures avant le démarrage de la formation (jours ouvrés) sous réserve d'accord de financement et de place disponible

Accueil et accès des publics en situation de handicap :

Contactez notre Référent Handicap :

Pascale BENOTTEAU

pbenotteau@bordeauxgironde.cci.fr

Méthodes et outils pédagogiques

Alternance de cas pratiques et de cours théoriques

Interactions collectives, séances de questions / réponses

Partages d'expériences

Exercices de mise en application individualisés

Support pédagogique

Modalités d'évaluation

Évaluation des acquis, bilan et certificat de formation

Intervenants

Consultant formateur expert en ressource humaine

Poursuite de parcours

Accompagnement individuel Soluccio performance

Poursuite de [formation ciblées](#) : Les fondamentaux de la comptabilité et de l'analyse financière, Rendre son entreprise écoresponsable

PROGRAMME

Acquérir une méthodologie de recherche pour identifier les sources d'informations actualisées et fiables

- Repérer et utiliser les sources du droit du travail
- Evaluer la pertinence des informations recueillies

Comprendre la hiérarchie des normes en droit du travail : loi, décret, code du travail, convention collective, accord d'entreprise, règlement intérieur, jurisprudence

Identifier les moyens de contrôle de l'Etat : médecine du travail, inspection du travail, conseil des prud'hommes, organisations syndicales, institutions représentatives du personnel, URSSAF

Connaître les règles essentielles liées au contrat de travail

- Acquérir les bons réflexes en matière d'embauche: les dispositions liées au processus de recrutement
- Utiliser les différentes formes de contrat envisageables : CDI, CDD, stage...
- Associer les règles de durée et de renouvellement de période d'essai en fonction des contrats
- Intégrer des clauses spécifiques au contrat : mobilité, non-concurrence, exclusivité, dédit formation

Identifier les situations à risques pour prévenir les contentieux.

- Gérer les ruptures du contrat de travail (démission, licenciement, rupture conventionnelle) et leurs conséquences.
- Connaître les règles et procédures à respecter
- Gérer les arrêts maladie, accidents du travail, maternité : les conditions d'indemnisation, contrôle médical, cause de rupture
- Sanctionner: l'échelle des sanctions possibles, la procédure à respecter
- Maîtriser les obligations de l'employeur en matière d'hygiène et sécurité : harcèlement, pénibilité, référent santé sécurité...
- Conduire les entretiens professionnels : cadre légal et enjeux



**CCI BORDEAUX
GIRONDE**

Mise à jour: 25/05/2022